

с места события

Лауреаты премии имени Василия Горина

Илона ЖУКОВА, фото автора

В селе Бессоновка Белгородского района прошло вручение ежегодной премии имени Горина за выдающиеся достижения в развитии сельского хозяйства.

Торжественная церемония началась с минуты молчания в память о Василии Яковлевиче Горине.

- Василий Яковлевич был самым лучшим и верным сыном земли белгородской, нашей гордостью и совестью. Его с нами уже нет, но дело его живёт, - отметил губернатор Евгений Савченко.

В 2014 году обладателями премии стали пять человек: заведующая лабораторией адаптивного растениеводства и агроэкологии Белгородского научно-исследовательского института сельского хозяйства Россельхозакадемии Лидия Смирнова, Ферид Ферхатов, возглавляющий пятый производственный участок колхоза им. Горина, директор филиала компании «Хохланд Русланд» Светлана Жуланова, глава администрации Алексеевского района Фёдор Сулим и почётный гражданин Белгородской области Виктор Булыгин.

На церемонии вручения почётной сельскохозяйственной награды было озвучено решение о переименовании колхоза им. Фрунзе, которым В.Я. Горин руководил 55 лет, в колхоз им. Горина.

- Мой жизненный путь нелёгкий: работал 35 лет председателем колхоза. Мы с Гориним родственные души, я у него учился, как организовать механизированные отряды и многому чему ещё. Он был для меня стимулом. В своей деятельности я всегда считал главным желание сделать так, чтобы люди жили лучше. Я счастливый человек, потому что все свои задумки сумел воплотить в жизнь, - поделился обладатель премии им. Горина Виктор Булыгин.

Специальные знаки лауреатов, свидетельства и мантии вручали губернатор и внучка Василия Горина Елена.

- От всей души хочу поздравить вас с такой престижной наградой и вполне заслуженным общественным признанием. Премия несёт большой заряд внутренней энергии нашего уважаемого земляка. Здесь собрались люди, которые, как и Василий Яковлевич, не мыслят жизни без родной Белгородчины, - сказал в заключение Евгений Савченко.



социальное партнёрство



Основа взаимодействия сторон социального партнёрства - принимаемое с 1993 года трёхстороннее соглашение между областными объединениями организаций профсоюзов, объединениями работодателей и правительством области. В декабре прошлого года подписано очередное трёхстороннее соглашение, которым установлена более высокая планка развития социального партнёрства в регионе.

С основным докладом на совете выступил председатель областного профобъединения, депутат областной Думы Николай Шаталов: - Стоит констатировать, что совместная работа по исполнению обязательств, взятых на себя сторонами, позволяет обеспечить социально-экономическое развитие области и соответственно защиту социально-трудовых прав и законных интересов работающих, в том числе и членов профсоюзов, а именно: рост охвата социальными гарантиями трудящихся, повышение денежных доходов населения, снижение безработицы, улучшение условий и охраны труда и др.

На сегодня в области действуют 22 территориальных трёхсторонних соглашения, 18 отраслевых соглашений регионального уровня и 2538 коллективных договоров предприятий и организаций. Соглашения распространяют своё действие на всех работников области, а это 398,8 тыс. чел. В областном объединении организаций профсоюзов состоит на учёте 2582 первичные профорганизации с общей численностью членов профсоюза более

344 тыс. человек, что составляет 86,4% всех штатных работников региона.

Профсоюзы в целях укрепления экономического и финансового положения предприятий и организаций, стабилизации и подъёма экономики области совместно с другими социальными партнёрами содействовали созданию благоприятных условий для хозяйственной и предпринимательской деятельности, оживлению производства, предотвращению задержек и ликвидации задолженности по выплате заработной платы. Усилия сторон социального партнёрства в 2014 году направлены на реализацию поставленных правительства области «О мерах по повышению уровня заработной платы и ликвидации задолженности по её выплате в организациях производственных видов экономической деятельности в 2014 году», цель которого - сдерживание роста безработицы, повышение уровня заработной платы трудящихся и социальной защищённости работников, укрепление социально-экономической стабильности. При этом в каждом районе области приняты аналогичные правовые акты.

Ежемесячно в профобъединении, отраслевых обкомах совместно с органами власти ведётся мониторинг уровня заработной платы и задолженности по её выплате в разрезе отраслей. Проводится сбор и анализ информации о предстоящих существенных изменениях условий труда и оплаты, увольнении работников в связи с ликвидацией организаций,

Профсоюзный Совет дал оценку

Ольга ТРОИЦКАЯ, фото автора

О взаимодействии сторон социального партнёрства в рамках исполнения трёхстороннего соглашения между областными профобъединением, объединениями работодателей и правительством области на 2014-2016 гг. шёл разговор на X заседании Совета областного объединения организаций профсоюзов.

В работе приняли участие начальник управления массовых коммуникаций и общественных отношений департамента внутренней и кадровой политики области Игорь Лазарев, начальник областного управления по труду и занятости населения Андрей Миськов, председатель и исполнительный директор управления регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» Владимир Томаев и Анатолий Безбенко, заместитель начальника управления по труду и занятости населения области Зоя Кривошей.

сокращением персонала и т.д., на основе которых готовятся предложения и разрабатываются соответствующие мероприятия по их выполнению.

Несмотря на положительную динамику показателей социально-экономического развития области, имеется ряд проблемных вопросов, которые необходимо активно решать в ближайшем будущем. Это наличие на ряде предприятий и организаций низкой оплаты труда, задержек по выплате заработной платы и просроченной задолженности по её выплате, ухудшение условий труда работников. Так, по данным на 1 ноября 2014 года сумма задолженности по выплате заработной платы составляет более 15 млн руб. На ПМК-106 филиала ОАО «Связьстрой-1» г. Белгорода задолженность составила 9,7 млн руб, ООО «Завод силикатного кирпича» г. Ст.Оскол - 5,5 млн руб.

В настоящее время наблюдается распространение незащищённых форм занятости, отход от постоянной занятости к временной, от полной - к неполной, от работы в штате организации - к работе вне штата. Для нашей области это явление не типично. Однако уже имеются негативные примеры. На таких предприятиях как ОАО «Белгородский молочный комбинат» и ОАО «Белгородэнерго» вводятся за штат вспомогательный и обслуживающий персонал.

Использование незащищённой занятости ограничивает способность работников объединяться на рабочем месте и бросить вызов

бедности, нестабильности, опасным условиям труда при помощи профсоюзной организации и коллективных переговоров. Профсоюзам необходимо вести активную работу с целью искоренения незащищённых форм занятости, вовлечения граждан, активных на рынке труда, в эффективную, официальную занятость.

Выступление лидера профсоюзов области дополнили председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Белгорода Любовь Киреева, председатель первичной профсоюзной организации городской больницы №2 г. Белгорода Анна Шабанова, председатель координационного совета организаций профсоюзов Волоконовского района Любовь Пахомова, Зоя Кривошей и Анатолий Безбенко.

Обсудив основной доклад, члены совета приняли решение о необходимости сторонам социального партнёрства активизировать социальную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

(Постановления совета опубликованы на официальном сайте БОООП www.booop.ru в разделе «Официальные документы»)