

## В областной Думе

## Для белгородских выпускников с красными дипломами сократили стаж для трудоустройства на госслужбу

На 33-м заседании Белгородской областной Думы депутаты внесли соответствующие поправки в закон «О государственной гражданской службе Белгородской области».

Согласно нововведениям изменяются квалификационные требования к стажу работы для поступления на государственную службу. Для специалистов ведущих должностей его предлагается сократить до шести месяцев. Ранее установленный законом минимальный срок для поступления на госслужбу составлял не менее двух лет работы по специальности или не менее года государственной гражданской службы.

Выпускники смогут воспользоваться этим преимуществом только в течение трёх лет со дня выдачи диплома с отличием.

Аналогичные изменения будут применяться и для муниципальных служащих.

По мнению разработчиков закона, новая норма позволит привлечь больше молодёжи при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной и муниципальной службы.

«Мы даём перспективу, чтобы ребята, которые хорошо учатся, приходили работать к нам», – отметил председатель Белгородской областной Думы Иван Кулабухов.

## Белгородские депутаты закрепили за органами местного самоуправления право проводить кадастровую оценку

Закон области «О случаях проведения государственной кадастровой оценки по решению органа местного самоуправления» был одобрен на 33-м заседании областной Думы. Региональный нормативно-правовой акт был подготовлен в целях реализации в регионе федерального закона об оценочной деятельности. Он устанавливает случаи проведения кадастровой оценки по решению органов МСУ.

Воспользоваться этим правом местные власти смогут только после обоснования экономической целесообразности, а также организационной и финансовой готовности к проведению работ. Для этого органам местного самоуправления необходимо предоставить в правительство области заявление на проведение кадастровых работ и пакет документов, требования к которым также предлагается установить законом. В случае положительного решения правительства области органы МСУ смогут провести кадастровую оценку самостоятельно.

По мнению инициатора закона – департамента имущественных и земельных отношений правительства области – это нововведение позволит повысить качество результатов кадастровой оценки, а также сократить расходы областного бюджета на проведение этих работ.

При этом отмечалось, что земельный налог и арендная плата за земли, находящиеся в муниципальной и государственной собственности, поступают именно в местные бюджеты.

Начальник областного департамента имущественных и земельных отношений Валерий Шамаев также обратил внимание депутатов на то, что подход к утверждению результатов кадастровой оценки остаётся единым, независимо от того, кем инициировано её проведение. Эти результаты рассматриваются на специальной областной комиссии и утверждаются правительством региона.

## По обращениям жителей области депутаты ужесточили ответственность за нарушение тишины ночью

Такое решение единогласно приняли депутаты 27 февраля на 33-м заседании облдумы. Изменения вносятся в статью 6.12 закона Белгородской области «Об административных правонарушениях на территории Белгородской области».

Отметим, что законом расширен перечень объектов, на которых за шум и громкие звуки ночью устанавливается административная ответственность. К таким территориям добавляются дачные, огородные и садовые земельные участки с расположенными на них жилыми домами и (или) иными жилыми строениями. Также ночные нарушители тишины и покоя белгородцев теперь могут быть оштрафованы на сумму от 3000 до 5000 рублей вместо предусмотренных сегодня от 500 до 1000 рублей.

Председатель комиссии областной Думы по Регламенту и депутатской этике Виталий Слободчук пояснил журналистам, что законопроект подготовлен в связи с многократными обращениями жителей региона.

«В Белгородскую областную Думу поступает много обращений от жителей, и мы отреагировали на те письма, которые нам присылают. Сейчас ведь наступило время совершенно других технических возможностей. Например, приезжает машина во двор, останавливается, а музыка продолжает работать, причём на всю громкость, и звук распространяется далеко. Народу совершенно не приходит в голову, что это может кому-то мешать. А всё бывает чаще во внеурочное время. Нам надо приучиться задавать вопросы самим себе, чтобы ответственность была выше и чтобы мы считались с другими людьми, думали о других. Пусть это учитывают люди, которые хотят чрезмерно веселиться во внеурочное время», – прокомментировал принятый закон Виталий Иванович.

## Изменения в региональное законодательство позволят увеличить фонд оплаты труда педагогических работников

На заседании областной Думы депутаты рассмотрели законопроект, подразумевающий внесение изменений в региональный закон о нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ. Его представил начальник департамента образования области – заместитель председателя правительства области Игорь Шаповалов.

«Законопроект внесён для решения двух важнейших задач. Во-первых, для реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597. Это касается повышения заработной платы отдельной категории работников. И второе, законопроектом вносятся технические изменения, связанные с вступлением в силу с 1 сентября прошлого года федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», – отметил докладчик.

Игорь Васильевич пояснил, что департамент образования области предлагает увеличить фонд оплаты труда педагогических работников (включая учителей) общеобразовательных организаций с 1 января 2014 года на 5%, а фонд оплаты труда других работников общеобразовательных организаций – так же, на 5%, но с 1 октября текущего года. Тем самым, Белгородчина достигнет прогнозных показателей – средняя зарплата в сфере образования будет обеспечена на уровне средней сложившейся в регионе зарплаты по итогам 2014 года.

«Второе направление связано с техническими правками, а именно – с переименованием основных образовательных программ, теперь они называются образовательные программы среднего общего образования. И в должностные оклады педагогических работников теперь включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции. На реализацию законопроекта средства в областном бюджете на 2014 год и плановый период 2014-2015 году предусмотрены», – подытожил Игорь Шаповалов.

Депутаты областной Думы приняли проект закона «О внесении изменений в закон области «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ» в первом чтении и закон области в целом».



## Десять дней... и целый мир!

«Я оказалась здесь благодаря... бабушке, – смеется Катарина Черенович из Белгорода. – Это она вырезала из газеты объявление о приеме анкет в лагерь «Новое Поколение». Я сразу собрала все свои грамоты, отправила заявку по электронной почте, потом прошла отборочный тур и вот – я здесь! Когда ехала, думала, что тут будет весело, но такого количества новых знаний и ярких эмоций просто не ожидала!»

Катарина – одна из 60 счастливых участников летнего лагеря молодежного движения «Новое Поколение». Каждый из тех, кто прошел строгий отборочный тур, впитывает новые знания как губка. Не упустить ни минуты! Ведь именно здесь и сейчас лучшие преподаватели из России и Франции помогают студентам раскрыться, стать всесторонне развитой личностью! Руководитель семинара Вероника Косенкова знакомит с азами публичного выступления, актриса Надежда Исаева исправляет речевые недостатки, психолог Владимир Киселев избавляет от комплексов, французская Карин Виньерон с помощью искусства клоунады учит не бояться быть смешным...

Десять дней вмещают в себя целый мир! После таких

занятий чувствуешь себя другим человеком. Успешным, талантливым. Лагерь «Нового Поколения» впервые прошел по инициативе депутата Государственной Думы Андрея Скоца в 2005 году. Сегодня «курсы лидерства» стали известны далеко за пределами нашего региона. На весенний семинар-2014 анкеты прислали более 150 человек не только из Белгородской области, но и из Харькова, Санкт-Петербурга, Москвы и других городов. При этом уже во второй раз за все организационные вопросы отвечают новопоколенцы из числа «ветеранов» лагеря. И неплохо получается!

Эта смена, 18-я по счету, оказалась одной из самых творческих. Молодые люди ярко и зрелищно отмечали праздники, не обошли вниманием главное событие 2014-

го – Олимпийские игры, и сумели вовлечь в собственную игру даже президента фонда «Поколение» Андрея Скоца, который по традиции посетил лагерь. Депутат выступил в роли психолога, пронес вместе с ребятами «олимпийский факел» и даже станцевал с новопоколенцами сиртаки...

После, в интервью журналистам, Андрей Скоц отметил, что на этих семинарах у молодых людей формируется отношение к жизни, исходя из принципов высокой морали. Это даст обществу благородных, нравственных лидеров, которые могут брать на себя ответственность за свои поступки и решения, формировать команду, вести за собой.

«Они – настоящие живые люди с открытыми сердцами, из которых бьет поток искренности, что дефицит на сегодняшний день в нашем обществе. Здесь мы помогаем ребятам открыть в себе благородные струны человеческой души, которые будут для них опорой в любых жизненных ситуациях», – сказал Андрей Владимирович.

А. ТРОФИМОВА.  
Фото А. БЕЛАШОВА.



## МИРАТОРГ График трёхсменный, штат увеличен

ЗАО СК «Короча», мясоперерабатывающий комбинат в составе агрохолдинга «Мираторг», перешел на трехсменный график работы и увеличил штат сотрудников на 330 человек в рамках расширения производства мяса и полуфабрикатов в потребительской упаковке.

Компания в октябре 2013 года запустила высокотехнологичный комплекс мясопереработки «Case-Ready» стоимостью 5,1 млрд. рублей. Мощность 13 автоматизированных линий по выпуску широкой линейки продукции: фарша, котлет, стейков, различных полуфабрикатов, мяса в маринадах и специях – превышает 83 тыс. тонн в год.

«Мираторг» разработал программу подготовки специалистов для работы на новейшем весовом, дозирующем и упаковочном оборудовании. Обучение новых сотрудников и повышение квалификации действующего персонала

проходит непосредственно на рабочих местах.

«Завод перешел на трехсменный график работы: с запуском новых линий мы практически вышли на целевую мощность переработки 3 млн. голов в год. Потребность завода в квалифицированных специалистах растет, и мы готовы инвестировать в обучение сотрудников – работа на современном мясоперерабатывающем предприятии с высоким уровнем автоматизации требует хорошей подготовки и специальных знаний. С учетом наших планов по увеличению объема суточного производства в потребительской упаковке до 130 тонн в сутки, а также запуска новых участков продолжим набор сотрудников, гарантируя достойную зарплату и возможность роста», – сказал Анатолий Олейник, генеральный директор ЗАО СК «Короча».

А. ГРИНЬКОВА.